

# Apprentissage Accompagné

Sécuriser le parcours de formation des apprentis en situation de handicap

LADAPT Marne Formation



EST

Contact : 03 26 86 56 55

Interlocuteur : Stéphanie FAGNERE – fagnere.stephanie@ladapt.net

Mise à jour : 20/01/2025

La loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » redéfinit les modalités de l'apprentissage accompagné.

## ► MODALITÉS D'ACCES

- Public accueilli : dispositif accessible à toute personne en situation de handicap
- Conditions d'admission : avoir signé un contrat d'apprentissage et avoir une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)

## ► CHAMPS D'INTERVENTION

**MODULE 1 :** Evaluation des besoins de compensation et d'adaptation

**MODULE 2 :** Adaptation pédagogique des modalités d'enseignement et des différentes épreuves de certification

**MODULE 3 :** Acquisition et utilisation des équipements techniques

**MODULE 4 :** Soutien à la formation en entreprise

**MODULE 5 :** Accès aux droits, mobilisation des dispositifs

**MODULE 6 :** Accès à l'autonomie

## ► RÉSULTATS 2024

Nombre de personnes accompagnées :  
En cours

## ► CHIFFRES CLEFS

- Dispositif déployé en 2024, en place en Bretagne depuis 1992
- 18 CFA accompagnés par LADAPT Marne Formation en 2024

## ► INTERVENANTS

Professionnels spécialisés dans le champ du handicap.

## ► MODALITÉS D'INTERVENTION

- Au sein des CFA
- Dans nos locaux
- En entreprise

## ► DUREE ET ORGANISATION

Le référent handicap du CFA sollicite LADAPT via une fiche de positionnement dès qu'il est informé des difficultés rencontrées par un apprenti

La prestation est mobilisable pendant toute la durée d'un contrat d'apprentissage

## ► DOCUMENTS COMPLEMENTAIRES

- Guide des prestations
- Fiche de positionnement
- Livrables répondant aux exigences en vigueur

## EN PRATIQUE

### Objectifs :

✓ Dynamiser l'alternance inclusive et développer la formation et l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap

✓ Atteindre 6% d'apprentis handicapés dans les CFA, en s'appuyant sur les nouvelles dispositions de la loi « Liberté de choisir son avenir professionnel »

### Tarifs :

- Sur devis

### Délai d'accès :

Proposition de prise de contact dans les 15 jours à réception de la demande

### Financement :

- OPCO via la majoration du coût contrat
- Mobilisation des aides spécifiques au handicap



EST

LADAPT MARNE FORMATION - 2 bis, rue Pierre Bérégovoy - 51530 CORMONTREUIL

ASSOCIATION LOI 1901 RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

V1.0 20/01/2025

# Apprentissage Accompagné

Sécuriser le parcours de formation des apprentis en situation de handicap

LADAPT Marne Formation



EST

## Les prestations proposées par LADAPT aux CFA

### ► Service à l'apprenti et à sa famille

*Ecouter, dialoguer avec l'environnement des personnes en situation de handicap*

- ✓ Familial
- ✓ Professionnel et/ou de formation
- ✓ Repérer les incidences propres à chaque situation de handicap
- ✓ Coordonner l'identification et la mise en œuvre de solution d'adaptation, d'amélioration des conditions de formation

*Venir en appui pour favoriser*

- ✓ L'accueil des apprentis
- ✓ La sécurisation de parcours
- ✓ Leur orientation
- ✓ Leur insertion professionnelle
- ✓ Leur accompagnement dans l'emploi

*Ecouter, dialoguer avec les apprentis pour leur apporter des réponses personnalisées et adaptées à leurs besoins*

### ► Service à l'équipe pédagogique

*Ecouter, dialoguer avec l'environnement des personnes en situation de handicap*

- ✓ Formateurs
- ✓ Educateurs
- ✓ Maître d'apprentissage
- ✓ Structures médico-sociales

*Venir en appui à l'équipe pédagogique pour*

- ✓ Evaluer les besoins de la situation globale de l'apprenti
- ✓ Identifier et mettre en œuvre des solutions d'adaptation, d'amélioration des conditions de formation
- ✓ Suivi des compensations mises en place

### ► Service à l'employeur

*Sensibiliser et accompagner les employeurs*

- ✓ Favoriser l'intégration au sein du collectif de travail
- ✓ Identifier la mise en œuvre de solutions d'adaptation et d'amélioration des conditions de travail
- ✓ Sécuriser le parcours pour prévenir des risques de rupture de contrat



EST